

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569  
 ของเทศบาลตำบลไร่ อำเภอพรณานิคม จังหวัดสกลนคร

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับการกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผน อัตรากำลัง 3 ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัคร พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	
-ประกาศเทศบาลตำบลไร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปี งบประมาณ 2567 -ประกาศเทศบาลตำบลไร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ 2567 -การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	30 ก.ย. 68 ผลบังคับใช้ 1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69  30 ก.ย. 68 ผลบังคับใช้ 1 ต.ค. 68 - 31 มี.ค.69  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค.68 - 31 มี.ค. 69) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย.69 - 30 ก.ย.69)	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของเทศบาลตำบลไร่ อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
เพื่อเป็นให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากร	(1) โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมโครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (ร้อยละ 100)	52	30,000	วันที่ 1 ต.ค. 68 ถึง วันที่ 30 ก.ย. 69	การฝึกอบรม
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	(2) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ 1. หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี 2. หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน 3. หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล 4. หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน 5. หลักสูตรนิติกร 6. หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ 7. หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน 8. หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข 9. หลักสูตรนักวิชาการสุขาภิบาล 10. หลักสูตรนักสันนทานการ 11. หลักสูตรนักสังคมสงเคราะห์ 12. หลักสูตรนักวิชาการศึกษา 13. หลักสูตรนายช่างโยธา 14. หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 15. หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ 16. หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ 100)	49	800,000	1 ต.ค.68 ถึงวันที่ 30 ก.ย.69	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	(3) โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลพนักงาน เทศบาล และลูกจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ร้อยละ 100)	85	300,000	1 ต.ค. 68 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 69	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	(4) โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ร้อยละ 100)	70	30,000	วันที่ 1 ต.ค. 68 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 69	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	(5) โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต (ร้อยละ 100)	70	60,000	วันที่ 1 ต.ค. 68 ถึง วันที่ 30 ก.ย. 69	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ