

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘



เทศบาลตำบลไร่
อำเภอพรหมนิคม จังหวัดสกลนคร



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลไร่

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนตำแหน่งที่กำลังลาออกหรือโอนย้าย	- รายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	- ประชาสัมพันธ์/ ประกาศรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓. ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งและสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๔. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๕. ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ แล้ว เสร็จตามระยะเวลาดำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๖. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถ ตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผล การ พิจารณาการปฏิบัติราชการในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๗. จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- ประกาศสรายชื่อผู้ที่มีผลประเมินในระดับดีเด่น ๑.นางพรจิตร์ รัตน์ะ ๒.นางสาวเมทินี กิณเรศ เป็นผู้มีผลการประเมินดีเด่น และได้รับคะแนนสูงสุด ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๘. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- จัดกิจกรรม Big Cleaning Day	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๙. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษา ราชการแทนให้เป็นปัจจุบันและมอบหมาย หน้าที่ความรับผิดชอบให้ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๑๐. จัดโครงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	- หน่วยงานจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง <u>ช่วงเช้า – ป้าย</u> หัวข้อบรรยาย : “การป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน” (วิทยากร : นายเจษฎา พวงเงิน ปลัดเทศบาลตำบลอากาศอำนวย) - โครงการดังกล่าวสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ของโครงการ เป้าหมายของ ผู้เข้าอบรม ๔๕ คน มีคนเข้าร่วม ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๕,๐๐๐ บาท	๑๕,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นางสาวจินตนา กวานดา	ปลัดเทศบาล	สิทธิสวัสดิการและความก้าวหน้าของบุคลากรท้องถิ่น ความรู้เกี่ยวกับการเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ การเสนอผลงานวิสัยทัศน์ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ความก้าวหน้าของ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิสวัสดิการและ ความก้าวหน้าของบุคลากรท้องถิ่น ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสนอผลงานและ วิสัยทัศน์ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การโอน การรับโอน ๕. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนฯ สำหรับข้าราชการ พนักงานจ้าง และการจ่ายค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้าง	วันที่ ๑๗ – ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมนภาลัย จังหวัดอุดรธานี	๓,๖๐๐.-
		โครงการอบรมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘	-สามารถนำความรู้ที่อบรมมาปรับใช้ในการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ได้อย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์ต่อการนำไปพัฒนาท้องถิ่นต่อไป -สามารถปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคล และกิจการสภา ด้านการบริหารการเงินและการคลัง ด้านการบริหารสาธารณะและด้านธรรมาภิบาล และรวมถึงการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๘	วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม สกลแกรนด์พาเลซ จังหวัดสกลนคร	ไม่มีค่าใช้จ่าย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นายปิ่นธกร ชาปากดี	รองปลัดเทศบาล	โครงการอบรมการประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘	-สามารถนำความรู้ที่อบรมมาปรับใช้ในการประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการ ประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ได้ อย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์ต่อ -ต่อการนำไปพัฒนาท้องถิ่นต่อไป สามารถปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานการประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการ บริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคล และกิจการสภา ด้าน การบริหารการเงินและการคลัง ด้านการบริหารสาธารณะและ ด้านธรรมาภิบาล และรวมถึงการประเมินองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๘	วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสกลแกรนด์พาเลซ จังหวัด สกลนคร	ไม่มีค่าใช้จ่าย
นายสุวิทย์ฯ ตองตาสี	หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล	โครงการอบรมการเตรียมความพร้อมเพื่อ การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและ ผู้บริหารท้องถิ่น การกระทำผิดกฎหมาย เลือกตั้ง การประชุมสภาท้องถิ่น การออก เทศบัญญัติท้องถิ่น การยุบ การแยกพื้นที่ บางส่วนในการจัดตั้ง การยกฐานะการ เปลี่ยนแปลงฐานะขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้ง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับคุณสมบัติและ คุณลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิรับสมัครเลือกตั้ง และมีความรู้ ความเข้าใจพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนใน ท้องถิ่น การยุบรวม การแยกพื้นที่บางส่วน การจัดตั้ง การ เปลี่ยนแปลงและการยกฐานะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	วันที่ ๑๔ – ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอ็มเจ อำเภอเมือง จังหวัด สกลนคร	๔,๒๐๐.-

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นายสุวิทย์ฯ ทองคำสี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	การดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการบริหารและปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสกลแกรนด์พาเลซ อำเภอเมืองสกลนครจังหวัดสกลนคร	๗๘๕.-
นางสาวสุกัญญา ศูนย์จันทร์	นักทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการบริหารและปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสกลแกรนด์พาเลซ อำเภอเมืองสกลนครจังหวัดสกลนคร	๗๘๕.-

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นายเทอดพงษ์ พลราชม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ประชุมสัมมนาและศึกษาดูงาน “ขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จังหวัดสกลนคร ประจำปี ๒๕๖๘”	๑.นำความรู้มาพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในตำบลไร่ แบบบูรณาการตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. นำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานนำมาใช้ในการพัฒนาพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชน ส่งผลให้ตำบลไร่ มีความเข้มแข็งและปลอดภัยจากยาเสพติดอย่างยั่งยืน	วันที่ ๒๒ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ จังหวัดขอนแก่น	ไม่ใช้งบประมาณ
นางสาวสุธาสินี ไชยชมภู	นักวิชาการสาธารณสุข	ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (CARE MANAGER) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เป็นการพัฒนาศักยภาพและทักษะให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมเพื่อให้สามารถส่งเสริมสนับสนุนและคุ้มครองให้แก่ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่บ้านหรือชุมชน ๒.เป็นการเตรียมความพร้อมรองรับสังคมผู้สูงอายุ ความหนาแน่นในการเข้ารับบริการ ด้านสุขภาพของประชาชนในโรงพยาบาล ๓. ทำให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลด้านสุขภาพใน ๔ มิติ ได้แก่ ทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์และสังคม	วันที่ ๒๑ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเอวาน่า กรุงเทพ โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่นเซ็นเตอร์	ไม่ใช้งบประมาณ
นางสุพัตรา ชันติยู	ครู คศ.๒	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) จังหวัดสกลนคร	เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวิทยากรท้องถิ่นที่มีความรู้ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยและประวัติศาสตร์ท้องถิ่น	วันที่ ๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมอิมพีเรียลสกล จังหวัดสกลนคร	๓,๙๐๐.-

สรุปผลการฝึกอบรมของบุคลากรใน สังกัด เทศบาลตำบลไร่

๑. จำนวนพนักงานเทศบาลและพนักงานครู ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ทั้งหมด ๒๘ คน
๒. เข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร จำนวน ๘ คน
๓. คิดเป็นร้อยละของพนักงานเทศบาลที่ได้รับการอบรม $\frac{8}{28} \times 100 = 28.57\%$

๑. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบที่มี	จำนวน (คน)	อัตราว่าง
๑. บริหาร	๒	๒	-
๒. อำนวยการ	๕	๕	-
๓. วิชาการ	๑๖	๑๓	๓
๔. ทั่วไป	๖	๓	๓
๕. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-
๖. ครู	๕	๕	-
๗. ลูกจ้างประจำ	-	-	-
๘. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๐	๒๐	-
๙. พนักงานจ้างทั่วไป	๓	๓	-
รวม	๕๗	๕๑	๖

สรุป : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีกรอบอัตรากำลัง พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น ๕๗ อัตรา มีจำนวนบุคลากรที่ครองตำแหน่ง จำนวน ๕๑ อัตรา และจำนวนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๖ อัตรา

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

ที่	เทศบาล/อำเภอ สำนัก/กอง/ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับครู	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา ทั้งหมด	จำนวน คนที่มีอยู่ ปัจจุบัน	ชื่อ - สกุล (กรณีมีนครอง)/ ว่างเดิม/ หมายเหตุ	โครงสร้าง ตามแผนอัตรากำลัง	ภาระค่า ใช้จ่าย (%)	อัตรากำลังที่ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม/ ขอยุบเลิกตำแหน่ง/ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง				มติ ก.ท.จ. สกลนคร
									สำนัก/กอง/ชื่อสายงาน	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	

๒๘. ทด.ไว้ อ.พรณานิคม จ.สกลนคร

๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	นางสาวจินตนา กวานดา		ปี ๒๕๖๗	กองการศึกษา (๐๔)				
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๕๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๑	ว่างเดิม		๒๒.๗๑	พนักงานเทศบาล				
	สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)								ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม				
	พนักงานเทศบาล							ปี ๒๕๖๘	๑. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	+๓	-	-	เห็นชอบ
๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	นางศุภลักษณ์ ศรีสูงศักดิ์		๒๒.๓๔					
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑	๑	นายณัฐชัย วิเศษ	งานอำนวยการ						
๕	นิติกร	ชำนาญการ	๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑	๑	นายประเมศร รัตนะ	งานนิติการและพาณิชย์	ปี ๒๕๖๙					
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑	๑	๑	นางสาวสุกัญญา ศูนย์จันทร์	งานการเจ้าหน้าที่	๒๑.๙๗					
๗	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ	๕๖-๒-๐๑-๓๑๑๐-๐๐๑	๑	๑	นายฤทธิศักดิ์ อุปสิทธิ์	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย						
๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	นางสาวสุธาสินี ไชยชมภู	งานบริการสาธารณสุข	หักเงิน	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม				
๙	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑	๑	๑	นางสาวกณิศา วงศ์พันธุ์			๑. นักสันทนการ ปก./ชก.	+๓	-	-	เห็นชอบ
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๕๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	นางสาวจิระวรรณ เบ๊ะกี	งานบริหารงานทั่วไป	อุดหนุน	เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑				
	พนักงานจ้างประเภทภารกิจ							ปี ๒๕๖๗					
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	๑	นายอัฐวุฒิ พรหมสิทธิ์		๒๓.๘๕					
๑๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๑	๑	นายสุทธิพงศ์ จุลณีย์	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๒. เจ้าพนักงานธุรการ ปก./ชก.	+๓	-	-	เห็นชอบ
๑๓	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	๑	๑	นายไกรศักดิ์ จิกจักร		ปี ๒๕๖๘	เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒				
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	-	-	๑	๑	นางสาวดวงกมล บิดร	งานส่งเสริมการเกษตร	๒๓.๔๕			-	-	
	พนักงานจ้างประเภททั่วไป								กองสวัสดิการสังคม (๑๑)				
๑๕	คนงาน	-	-	๑	๑	นายเสริญต์ พรหมสิทธิ์		ปี ๒๕๖๙	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม				
๑๖	คนงาน	-	-	๑	๑	นายทองปัก ธีระโต		๒๓.๐๔	๑. นักสังคมสงเคราะห์ ปก./ชก.	+๓	-	-	เห็นชอบ
๑๗	ภารโรง	-	-	๑	๑	นายเทียนชัย ไชยเชษฐ			เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๑๑-๓๑๐๖-๐๐๑				
	กองคลัง (๐๔)												
	พนักงานเทศบาล								๒. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	+๓	-	-	เห็นชอบ
๑๘	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๑	นายณัฏฐวัฒน์ โพธิ์ศรี			เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑				
๑๙	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๕๖-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	นางสาวนิภาพร สิทธิหม	งานการเงินและบัญชี						
๒๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	๕๖-๒-๐๔-๓๑๐๓-๐๐๑	๑	๑	นางรุจิรา ทิพชาติ	งานพัฒนารายได้						
๒๑	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๕๖-๒-๐๔-๓๑๐๔-๐๐๑	๑	๑	นางสาวอริณันต์ ศูนย์จันทร์	งานพัสดุและทรัพย์สิน						
๒๒	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	๕๖-๒-๐๔-๓๑๐๕-๐๐๑	๑	๑	นายนพพล โมยะ							

ที่	เทศบาล/อำเภอ สำนัก/กอง/ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับครู	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา ทั้งหมด	จำนวน คนที่มีอยู่ ปัจจุบัน	ชื่อ - สกุล (กรณีมีคนครอง)/ ว่างเดิม/ หมายเหตุ	โครงสร้าง ตามแผนอัตรากำลัง	ภาระค่า ใช้จ่าย (%)	อัตรากำลังที่ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม/ ขอยุบเลิกตำแหน่ง/ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง				มติ ก.ท.จ. สกลนคร
									สำนัก/กอง/ชื่อสายงาน	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๕๖-๒-๐๔-๔๑๐๓-๐๐๔	๑	๑	นางพรจิตร์ รัตนะ							
	พนักงานจ้างประเภทภารกิจ												
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑	๑	นางสาวลักขณา โพธิ์ศรี							
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	๑	นางรุ่งฟ้า กุดวงศ์แก้ว	งานบริหารงานทั่วไป						
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๑	๑	นางสาวรสลิน คำพิบูล							
๒๗	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	-	๑	๑	นายขวัญประชา ทิพชาติ	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน						
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	๑	๑	นายณัฐวุฒิ บิดร							
	กองช่าง (๐๕)												
	พนักงานเทศบาล												
๒๙	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑	นายสทาวีร์ เสฏฐ์คณา							
๓๐	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๕๖-๒-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๑	๑	๑	ว่างเดิม	งานแบบแผนและก่อสร้าง						
๓๑	นายช่างโยธา	อาวุโส	๕๖-๒-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	๑	๑	นายธวัชชัย กางทอง							
๓๒	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๕๖-๒-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๒	๑	๑	นายทศพล ราธิวงศ์	งานสำรวจและออกแบบ						
	พนักงานจ้างประเภทภารกิจ												
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	๑	นางพัชรวรรณ ไชยเชษฐ์	งานบริหารงานทั่วไป						
๓๔	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	๑	๑	นายธีระวัฒน์ กางทอง	งานสาธารณูปโภค						
๓๕	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	-	๑	๑	นายไสว จันทะวงศ์							
๓๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑	๑	นายอนุวัฒน์ แสงกล้า							
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	-	๑	๑	นายสรทัศน์ เข้มเพชร							
๓๘	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑	๑	นายณัฐวุฒิ ไชยเชษฐ์							
	กองการศึกษา (๐๘)												
	พนักงานเทศบาล												
๓๙	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	๕๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑	นางปิยะดา ราชนูเรือง							
๔๐	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๕๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑	๑	นางสาวเมทินี กิณเรศ	งานบริหารการศึกษา						
๔๑	นักสันทนการ	ปก./ชก.	๕๖-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑	๑	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ปี ๒๕๖๗	งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ						
๔๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	๕๖-๒-๐๖-๔๖๐๓-๐๐๓	๑	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ปี ๒๕๖๗	งานบริหารงานทั่วไป						
	พนักงานจ้างประเภทภารกิจ												

ที่	เทศบาล/อำเภอ สำนัก/กอง/ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับครู	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา ทั้งหมด	จำนวน คนที่มีอยู่ ปัจจุบัน	ชื่อ - สกุล (กรณีมีคนครอง)/ ว่างเดิม/ หมายเหตุ	โครงสร้าง ตามแผนอัตรากำลัง	ภาระค่า ใช้จ่าย (%)	อัตรากำลังที่ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม/ ขอยุบเลิกตำแหน่ง/ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง				มติ ก.ท.จ. สกลนคร
									สำนัก/กอง/ชื่อสายงาน	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๔๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	-	-	๑	๑	นายบัณฑิต ไชยเชษฐ์	งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน						
	ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก												
๔๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำข่า			๑	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ปี ๒๕๖๗							
๕๑	ครู (เงินอุดหนุน) ศพด. บ้านคำข่า	คศ.๒	๕๖๒๐๘๖๖๐๐๒๖๒	๑	๑	นางนภาพน นพรัตน์							
๔๗	ครู (เงินอุดหนุน) ศพด.บ้านคำข่า	คศ.๒	๕๖๒๐๘๖๖๐๐๒๕๙	๑	๑	นางวราภรณ์ พรหมส่วน							
๔๕	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไร่บ้านไผ่			๑	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ปี ๒๕๖๗							
๔๘	ครู (เงินอุดหนุน) ศพด.บ้านไร่บ้านไผ่	คศ.๒	๕๖๒๐๘๖๖๐๐๒๕๘	๑	๑	นางพัชรินทร์ กางทอง							
๔๙	ครู (เงินอุดหนุน) ศพด.บ้านไร่บ้านไผ่	คศ.๒	๕๖๒๐๘๖๖๐๐๒๖๐	๑	๑	นางสุพิตรา ชันติยู							
๔๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคก			๑	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ปี ๒๕๖๗							
๕๐	ครู (เงินอุดหนุน) ศพด.บ้านโคก	คศ.๒	๕๖๒๐๘๖๖๐๐๒๖๑	๑	๑	นางธิดารัตน์ เรืองสวัสดิ์							
	พนักงานจ้างประเภทภารกิจ (ศพด.)												
๕๒	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน)	-	-	๑	๑	นางสาววาสนา โพธิเพชร							
๕๓	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน)	-	-	๑	๑	นางสาวกาญจนาพร ชันติยู							
๕๔	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน)	-	-	๑	๑	นางนันทนา วิจารณ์พันธ์							
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)												
	พนักงานเทศบาล												
๕๕	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการฯ)	ต้น	๕๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑	๑	นายเพิ่มศักดิ์ ทองแดง							
๕๖	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๕๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑	๑	นางสาวอรุมา เทพิน	งานพัฒนาชุมชน						
๕๗	นักสังคมสงเคราะห์	ปก./ชก.	๕๖-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑	๑	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ปี ๒๕๖๗	งานสังคมสงเคราะห์						
๕๘	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ชง.	๕๖-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑	๑	-	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ปี ๒๕๖๗	งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ						
	พนักงานจ้างประเภทภารกิจ												
๕๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	๑	นายบุญกุล ทิพชาติ	งานบริหารงานทั่วไป						