



ประกาศเทศบาลตำบลไผ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลไผ่ อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร มีความประสงค์ที่จะสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน เทศบาลตำบลไผ่ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งและอัตรา

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา ดังนี้

๑.๑.๑ สำนักปลัดเทศบาล

- | | |
|--|---------------|
| (๑) ตำแหน่ง คนงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๒) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง | จำนวน ๔ อัตรา |
| (๓) ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา | จำนวน ๒ อัตรา |
| (๔) ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ | จำนวน ๒ อัตรา |

๑.๑.๒ กองสวัสดิการสังคม

- | | |
|-------------------|---------------|
| (๑) ตำแหน่ง คนงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
|-------------------|---------------|

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

๑.๑ กองช่าง

- | | |
|--|---------------|
| (๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา | จำนวน ๑ อัตรา |
|--|---------------|

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้ที่กายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจ
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการ

-(จ) โรคพิษสุรา...

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เคยเป็นผู้ต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่โทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ ความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจ หรือจากหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น (เมื่อได้รับการจ้างตามประกาศนี้)

(๑๐) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๑๑) เป็นผู้เสื่อมใสการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรไม่สามารถสมัครสอบหรือเข้าสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ณ สำนักปลัดเทศบาล (ชั้น ๒) สำนักงานเทศบาลตำบลไร่ อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร ระหว่างวันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

๔. หลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริง และสำเนาเอกสารที่รับรองสำเนาถูกต้อง มายื่นในวันรับสมัคร ดังนี้

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ฉบับ

๔.๔ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๒ ฉบับ

๔.๕ สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส จำนวน ๒ ฉบับ

หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล (กรณีเปลี่ยนชื่อ - สกุล) (ถ้ามี)

๔.๖ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ด้วย การสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครแล้ว

-/๕.ค่าธรรมเนียม...

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ตำแหน่งที่รับสมัครต้องเสียค่าธรรมเนียม ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท ทั้งนี้ เมื่อสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครแล้ว เทศบาลตำบลไร่จะไม่จ่ายเงินค่าธรรมเนียมให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๖. เงื่อนไขในการสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในข้อ ๒.๒ โดยจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๖.๒ ในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรตามขั้นตอนดังกล่าวข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ดังนั้น หากผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จอาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๖.๓ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริงตามประกาศนี้ พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่ากรอกรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และระเบียบเกี่ยวกับการเลือกสรร

เทศบาลจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และระเบียบเกี่ยวกับการเลือกสรร ใน **วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลไร่ อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร**

๘. หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลไร่จะทำการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยการประเมินสมรรถนะในด้านต่างๆ ดังนี้ (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน) (ภาคผนวก ข)

ก. **ด้านความรู้ของบุคคล** ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียน

ข. **ด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคล** ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีปฏิบัติ และทดสอบตัวอย่างงาน

ค. **ด้านคุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคล** ซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยการสอบสัมภาษณ์

๙. วัน เวลา และสถานที่เลือกสรร

เทศบาลจะดำเนินการเลือกสรร ๑๙-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลไร่
อำเภอพรหมานิกม จังหวัดสกลนคร

๑๐. หลักเกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้าง

๑๐.๑ เทศบาลจะประกาศผลการเลือกสรรพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง จากผู้ที่ผ่านการประเมิน
สมรรถนะได้คะแนนทุกด้านไม่ต่ำกว่าด้านละร้อยละ ๖๐ และเมื่อนำคะแนนการประเมินสมรรถนะทั้ง ๓ ด้าน
มารวมกันแล้วต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณี
ผู้สอบได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ เทศบาลจะทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ตามที่เทศบาล
กำหนด และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร (ก.ท.จ.สกลนคร) ได้มีมติให้ความ
เห็นชอบแล้วเท่านั้น โดยเรียงตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการส่งจ้าง
เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗
แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้เป็นผู้ขาด
คุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลอาจถอนชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๑๐.๓ เทศบาลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้าง โดยไม่
บอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนและเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนออกจากงานโดยไม่มีผลผลิตไว้

๑๐.๔ เพื่อประโยชน์แห่งทางราชการ เทศบาลอาจสั่งให้พนักงานจ้างไปปฏิบัติงาน
นอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างได้ โดยไม่เป็นเหตุให้พนักงานจ้างต้องขอเลิกสัญญาจ้างหรือ
เรียกร้องประโยชน์อื่นใด ในการนี้เทศบาลอาจกำหนดให้ค่าล่วงเวลาหรือค่าตอบแทนอื่น จากการสั่งให้ไป
ปฏิบัติงานดังกล่าวก็ได้

อนึ่ง เทศบาลตำบลไร่ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างดังกล่าวในรูปของ
คณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม อย่าได้หลงเชื่อหรือยอม
เสียทรัพย์สินให้แก่บุคคล หรือกลุ่มบุคคล หรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดได้รับข่าว
ประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้าง หรือทุจริตเพื่อให้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ โปรดแจ้งคณะกรรมการ
ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรได้ทราบ เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางรานี ทองอิราช)
นายกเทศมนตรีตำบลไร่

เอกสารแนบท้าย

ประกาศเทศบาลตำบลไร่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การควบคุมของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องหรืองานตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน

เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบของทางราชการกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี

(๒) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิง และน้ำยาเคมีต่างๆ หรือ

(๒) ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นพนักงานดับเพลิง ประจํารถดับเพลิงช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่พนักงานดับเพลิงประจํารถดับเพลิง ช่วยเหลือพนักงานรถดับเพลิง รถบรรทุกน้ำ ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและระงับอัคคีภัย วาดภัย อุทกภัย จัดบันทึกควบคุมดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์ดับเพลิง เครื่องมือดับเพลิงประจํารถดับเพลิงให้อยู่ในสภาพเรียบร้อย ปฏิบัติหน้าที่ตลอด ๒๔ ชั่วโมง เข้าเวรวัน เว้นวัน งานสื่อสาร งานประสานกับหน่วยงานหรือบุคคลอื่น หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

-/อัตราค่า...

อัตราค่าตอบแทน

เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบของทางราชการกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี

(๓) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานจ้างทั่วไป)

(พนักงานขับรถดับเพลิง จำนวน ๑ อัตราและพนักงานขับรถบรรทุกขยะ จำนวน ๑ อัตรา)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย (ใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ประเภทที่ ๒)

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง , รถบรรทุกขยะ) ตลอดจนบำรุงรักษา รักษาความสะอาด และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง,รถบรรทุกขยะ) ตลอดจนบำรุงรักษา รักษาความสะอาด และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา จัดบันทึกควบคุมดูแลการบำรุงรักษารถตามกำหนดการใช้รถ บำรุงรักษารถ ตรวจสอบสภาพรถให้อยู่ในสภาพเรียบร้อย ปลอดภัยในการขับขี่ และการปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน

เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบของทางราชการกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี

(๔) ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ รักษาความสะอาดบริเวณที่สาธารณะ อาคารสถานที่ราชการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลายยังที่ทำลายและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

-/อัตราค่า...

อัตราค่าตอบแทน

เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบของทางราชการกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี

(๕) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ผู้มีคุณวุฒิ)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาปฏิบัติงานด้านช่างโยธา ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ

๑.๒ ตรวจสอบ แกะไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและรายการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาก่อสร้าง

๑.๔ ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

๑.๕ รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในงานด้านช่าง

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานโยธาที่ตนมีความรับผิดชอบแก่ผู้ได้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไปเพื่อให้ผู้ที่สนใจได้รับทราบข้อมูลความรู้ต่างๆ และมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน

๒.๒ ประสานงานในระดับกลุ่ม กับหน่วยงานราชการ เอกชนหรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือ และร่วมมือในงานโยธา และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ ประชาสัมพันธ์อันวยความสะดวกให้กับประชาชน และผู้มาติดต่องานด้านโยธา เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจหรือความพึงพอใจ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางช่างโยธา ซึ่งได้แก่งานช่างสำรวจ งานช่างรังวัด งานช่างเขียนแบบ และงานช่างก่อสร้าง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติค่อนข้างยากเกี่ยวกับการออกแบบด้านช่างโยธา การคำนวณแบบด้านช่างโยธา การควบคุม การก่อสร้างด้านช่างโยธา การวางโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา การให้คำปรึกษา แนะนำ หรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานด้านช่างโยธา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราค่าตอบแทน

- คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	เดือนละ ๑๑,๓๘๐ บาท
- คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	เดือนละ ๑๓,๑๓๐ บาท
- คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	เดือนละ ๑๓,๙๒๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี

เอกสารแนบท้าย
ประกาศเทศบาลตำบลไร่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรร

(๑) ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)

ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องได้รับการประเมินสมรรถนะในด้านต่างๆ ดังนี้ (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ก. <u>ด้านความรู้ของบุคคล</u> ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผลทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง เป็นต้น - ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติราชการ เช่น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ / กฎหมายเกี่ยวกับเทศบาล เป็นต้น - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา - ความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครสอบโดยเฉพาะ	๑๐๐	โดยวิธีสอบ ข้อเขียน
ข. <u>ด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคล</u> ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - ความสามารถเบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์ การจัดเก็บเอกสาร เป็นต้น	๑๐๐	โดยวิธีปฏิบัติ และทดสอบ ตัวอย่างงาน
ค. <u>ด้านคุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคล</u> ซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา และการแต่งกาย - ปฏิภาณไหวพริบและการแก้ปัญหา - ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ - ทักษะคิด ความคิดสร้างสรรค์ และแรงจูงใจ - ความรู้ความสามารถพิเศษอื่นๆ	๑๐๐	โดยการสอบ สัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	

ภาคผนวก ข

เอกสารแนบท้าย
ประกาศเทศบาลตำบลไร่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรร

(๒) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป)

ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องได้รับการประเมินสมรรถนะในด้านต่างๆ ดังนี้ (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ก. ด้านความรู้ของบุคคล ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผลทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง เป็นต้น - ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติราชการ เช่น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ / กฎหมายเกี่ยวกับเทศบาล / กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นต้น - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา - ความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครสอบโดยเฉพาะ	๑๐๐	โดยวิธีสอบ ข้อเขียน
ข. ด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคล ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - ความสามารถเบื้องต้นเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย - ความสามารถในการใช้เครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ - สมรรถนะความสมบูรณ์ของร่างกายเพื่อการป้องกันและระงับอัคคีภัย	๑๐๐	โดยวิธีปฏิบัติ และทดสอบ ตัวอย่างงาน
ค. ด้านคุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคล ซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - บุคลิกภาพท่วงทิวาจา และการแต่งกาย - ปฏิภาณไหวพริบและการแก้ปัญหา - ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ - ทักษะคิด ความคิดสร้างสรรค์ และแรงจูงใจ - ความรู้ความสามารถพิเศษอื่นๆ	๑๐๐	โดยการสอบ สัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	

ภาคผนวก ข

เอกสารแนบท้าย
ประกาศเทศบาลตำบลไร่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรร

(๓) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานจ้างทั่วไป)

(พนักงานขับรถดับเพลิง จำนวน ๑ อัตราและพนักงานขับรถบรรทุกขยะ จำนวน ๑ อัตรา)

ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องได้รับการประเมินสมรรถนะในด้านต่างๆ ดังนี้ (คะแนนเต็ม

๓๐๐ คะแนน)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ก. <u>ด้านความรู้ของบุคคล</u> ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผลทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง เป็นต้น - ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติราชการ เช่น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ / กฎหมายเกี่ยวกับเทศบาล / กฎหมายเกี่ยวกับจราจรทางบก เป็นต้น - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา - ความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของ ตำแหน่งที่สมัครสอบโดยเฉพาะ	๑๐๐	โดยวิธีสอบ ข้อเขียน
ข. <u>ด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคล</u> ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - ความสามารถในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา - ความสามารถในการบำรุงรักษา แก๊ซข้อขัดข้อง เล็กๆ น้อย ของเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๐๐	โดยวิธีปฏิบัติ และทดสอบ ตัวอย่างงาน
ค. <u>ด้านคุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคล</u> ซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา และการแต่งกาย - ปฏิภาณไหวพริบและการแก้ปัญหา - ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ - ทักษะ ทักษะคิดสร้างสรรค์ และแรงจูงใจ - ความรู้ความสามารถพิเศษอื่นๆ	๑๐๐	โดยการสอบ สัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	

ภาคผนวก ข

เอกสารแนบท้าย
ประกาศเทศบาลตำบลไร่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรร

(๔) ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)

ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องได้รับการประเมินสมรรถนะในด้านต่างๆ ดังนี้ (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ก. <u>ด้านความรู้ของบุคคล</u> ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผลทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง เป็นต้น - ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติราชการ เช่น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ / กฎหมายเกี่ยวกับเทศบาล - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา - ความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของ ตำแหน่งที่สมัครสอบโดยเฉพาะ	๑๐๐	โดยวิธีสอบ ข้อเขียน
ข. <u>ด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคล</u> ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - โดยวิธีปฏิบัติและทดสอบตัวอย่างงาน	๑๐๐	โดยวิธีปฏิบัติ และทดสอบ ตัวอย่างงาน
ค. <u>ด้านคุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคล</u> ซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา และการแต่งกาย - ปฏิภาณไหวพริบและการแก้ปัญหา - ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ - ทักษะคิด ความคิดสร้างสรรค์ และแรงจูงใจ - ความรู้ความสามารถพิเศษอื่นๆ	๑๐๐	โดยการสอบ สัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	

ภาคผนวก ข

เอกสารแนบท้าย

ประกาศเทศบาลตำบลไร่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรร

(๕) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ผู้มีคุณสมบัติ)

ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องได้รับการประเมินสมรรถนะในด้านต่างๆ ดังนี้ (คะแนนเต็ม

๓๐๐ คะแนน)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ก. <u>ด้านความรู้ของบุคคล</u> ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผลทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง เป็นต้น - ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติราชการ เช่น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ / พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม / พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นต้น - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา - ความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของ ตำแหน่งที่สมัครสอบโดยเฉพาะ	๑๐๐	โดยวิธีสอบ ข้อเขียน
ข. <u>ด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคล</u> ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - ความสามารถเกี่ยวกับการประมาณราคา การบริหารงานก่อสร้าง เทคนิคการก่อสร้าง การตรวจงานก่อสร้าง การปฏิบัติงานก่อสร้าง - ความสามารถเกี่ยวกับเครื่องจักรก่อสร้าง - ความสามารถเกี่ยวกับการทดสอบวัสดุ ปฐพีกลศาสตร์และคอนกรีต เทคโนโลยี - ความสามารถเกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ”	๑๐๐	โดยวิธีปฏิบัติ และทดสอบ ตัวอย่างงาน
ค. <u>ด้านคุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคล</u> ซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา และการแต่งกาย - ปฏิภาณไหวพริบและการแก้ปัญหา - ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ - ทักษะคิด ความคิดสร้างสรรค์ และแรงจูงใจ - ความรู้ความสามารถพิเศษอื่นๆ	๑๐๐	โดยการสอบ สัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	